

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN TAM NÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VX  
V/v triển khai thực hiện  
chuyển đổi chi trả lương đối  
với hợp đồng lao động theo  
Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

Tam Nông, ngày tháng 9 năm 2020

Kính gửi: Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp  
trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện

Căn cứ Công văn số 2114/SNV-TCCC ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Sở  
Nội vụ về việc thực hiện chuyển đổi chi trả lương đối với hợp đồng lao động theo  
Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ.

Ủy ban nhân dân huyện có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Giao Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện chuyển đổi chi  
trả lương đối với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, cụ thể  
như sau:

*1.1. Đối với các cơ quan hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện; các  
đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên; đơn vị sự nghiệp  
công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên được giao số lượng người làm việc  
và cấp kinh phí hoạt động:*

a) Tổng thu nhập hiện hưởng của hợp đồng lao động theo Nghị định số  
68/2000/NĐ-CP, hiện được áp dụng theo thang bảng lương của Nghị định số  
204/2004/NĐ-CP<sup>1</sup> và các khoản phụ cấp khác (nếu có) theo quy định của pháp  
luật, được quy đổi ra số tiền cụ thể. Mức lương trong hợp đồng mới không được  
thấp hơn số tiền cụ thể hiện đang hưởng và không được thấp hơn mức lương tối  
thiểu vùng. Trong nội dung hợp đồng có những điều khoản thỏa thuận, thống nhất  
giữa người lao động và người sử dụng lao động về chế độ, chính sách theo thời  
gian để tiếp tục thực hiện hợp đồng sau đó, bảo đảm trên nguyên tắc việc thực  
hiện hợp đồng tuân thủ quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn  
thực hiện.

b) Các trường hợp sau khi quy đổi ra số tiền cụ thể mà thấp hơn mức lương  
tối thiểu vùng, thực hiện theo nguyên tắc tại điểm a và điểm b khoản 3 Điều 7 của  
Nghị định số 49/2013/NĐ-CP, cụ thể: công việc, chức danh không đòi hỏi lao  
động qua đào tạo, học nghề thì bằng mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy  
định; công việc hoặc chức danh đòi hỏi lao động qua đào tạo, học nghề phải cao  
hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

---

<sup>1</sup> Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán  
bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

c) Thời gian để tính chuyển đổi: từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 (kể từ khi Thông tư số 03/2019/TT-BNV có hiệu lực thi hành).

d) Mức lương tối thiểu vùng áp dụng theo quy định của Chính phủ, cụ thể:

- Từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 đến ngày 31 tháng 12 năm 2019: Vùng III: 3.250.000 đồng; Vùng IV: 2.920.000 đồng (theo Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động).

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2020: Vùng III: 3.430.000 đồng; Vùng IV: 3.070.000 đồng (theo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động).

đ) Đối tượng thực hiện chuyển đổi: hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được cấp có thẩm quyền giao hiện đang hưởng lương tại cơ quan, đơn vị.

e) Lập dự toán kinh phí: thực hiện theo hướng dẫn của Phòng Tài chính - Kế hoạch.

*1.2. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên:*

a) Tùy theo tình hình kinh phí của đơn vị xây dựng thang bảng lương để chi trả lương cho hợp đồng 68 theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, Thông tư số 03/2019/TT-BNV, Bộ luật Lao động và các văn bản pháp luật liên quan. Trường hợp chưa xây dựng được thang bảng lương thì khuyến khích áp dụng theo điểm a, b khoản 1 Công văn này.

b) Thời gian để tính chuyển đổi: từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 (kể từ khi Thông tư số 03/2019/TT-BNV có hiệu lực thi hành).

2. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn chuyển đổi chi trả lương đối với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục.

3. Giao Phòng Nội vụ theo dõi, hướng dẫn việc thực hiện.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt nội dung Công văn này./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, PCT UBND huyện;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- Kho bạc NN huyện;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Lưu: VT, NCVX<sup>Vinh+Túc</sup>

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Trần Thanh Nam**